



# Bulletin du travail

30 juin 2009

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail**. Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

## Dans ce numéro

	Page
Conventions collectives récentes .....	1
Négociations clés en cours et à venir .....	2
Principaux arrêts de travail .....	6
Mise à jour des listes des expirations et des réouvertures des conventions collectives pour 2009 .....	6
Le Coin du lecteur .....	7
À paraître dans le prochain numéro .....	7
Pour plus d'information .....	7
Liste de distribution ajouter/retirer mon nom .....	8

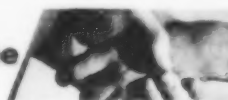
## Conventions collectives récentes

Les rapports sommaires les plus récents des négociations collectives mettent l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Quelques exemples sont indiqués ci-dessous. Une liste complète est disponible sous [Rapports des sommaires récents](#).

Province, employeur, syndicat, unité de négociation et numéro de référence	Mois/année de ratification
<b>Terre-Neuve-et-Labrador</b> Seamanning Services Limited Syndicat international des marins du Canada (125 employés sans titres professionnels) <u>1326602</u>	nov 08
<b>Nord de l'Ontario et nord du Québec</b> Commission de transport Ontario Northland Conférence ferroviaire de Teamsters Canada (200 préposés à l'entretien des voies) <u>0301710</u>	oct 08
<b>Alberta</b> Enmax Corporation et les entreprises affiliées Syndicat canadien de la fonction publique (540 employés de bureau et des services techniques) <u>1387601</u>	jun 06
<b>Colombie-Britannique</b> Seaspan International Ltd., International Longshore and Warehouse Union au Canada (180 employés non brevetés) <u>1388001</u>	nov 06

Une liste complète des conventions, incluant les conventions dont le rapport sommaire n'est pas disponible à cette date, est accessible à [Liste des conventions collectives en cours](#) (format PDF, 127 ko).

**Négothèque**



*Négothèque* est une base de données consultable sur les relations de travail, qui fournit des sommaires d'ententes d'actualité et le texte intégral des conventions collectives au Canada.

## Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration**
<b>Sphère de compétence fédérale</b>				
<b>Secteur public</b>				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	18 000	N/MED/ARB/PR/CO	sep 07 - jan 08
Agence du revenu du Canada	IPFPC	10 440	NPM	déc 07
Société canadienne des postes	AOPC	3 100	CO	mar 09
Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest	AFPC	2 500	PR	mar 09
Ville d'Ottawa - OC Transpo	SUT	2 300	ARB	mar 08
CBC/Radio-Canada (province de Québec et Moncton, N.-B.)	CSN	980	N	mar 09
Conseil national de recherches Canada	AECR	950	N	jul 07/avr 08
Marine Atlantique	TCA Canada	780	ARB	déc 07
<b>Secteur privé</b>				
Air Canada	Divers syndicats	28 570	PR	mai 09/jul 09
Bell Canada (Ont. et Qc)	SCEP	16 170	PR/N	mai 09
Chemins de fer nationaux du Canada	Teamsters	2 000	N	déc 08
Jazz Air LP	TCA Canada	1 890	N	jun 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration**
Riscon Services Limited s/n Garda of Canada (Ont.)	Canadian Airport Workers Union	1 200	CO	mar 09
Air Canada Jazz - Jazz Air Inc.	Association des pilotes de lignes internationale	1 150	N	jun 09
Greyhound Canada Transportation Group	SUT	1 050	CO	déc 08
Association des employeurs maritimes (Qc)	SCFP	950	N	déc 08
Jazz Air LP	SAABC	740	N	jun 09
NAV CANADA	TCA Canada	360	N	jun 09

### Sphères de compétence provinciale et territoriale

#### Secteur public

Ville de Toronto	SCFP	29 100	AT	déc 08
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP/UIES/ SFPS/Health Sciences Association of Saskatchewan	27 500	N/CO	mar 08/mar 09
Ville de Montréal	Divers syndicats	14 290	N/ARB	déc 06/aoû 08
Association des hôpitaux de l'Ontario	SEFPO	6 540	ARB	mar 09
Nova Scotia Association of Health Organizations	SCFP/TCA Canada	5 700	N	mar 09
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	5 500	PR	mar 09
Ville d'Ottawa	SCFP/IPPM	5 020	N	déc 08
Emergency Health Services Commission of British Columbia	SCFP	3 400	MED	mar 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration**
Manitoba Hydro	FIOE/SCFP	3 000	N	mar 09/mai 09
Bombardier Aéronautique, division de Havilland (Ont.)	TCA Canada	2 350	PR	jun 09
McMaster University (Ont.)	SCFP	2 200	N	aoû 09
McMaster University (Ont.)	TCA Canada	2 080	N	jun 09
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N	déc 08
Ville d'Edmonton	Police	1 450	N	déc 08
Ville de Calgary	Police	1 440	N	jan 09
Ville de Québec	Divers syndicats	1 310	N/ARB	déc 06
Halifax Regional Municipality	SCFP/ Nova Scotia Union of Public and Private Employees	1 130	N	oct 08
Gouvernement du Yukon	Yukon Teachers' Association	690	N	jun 09
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	N	jun 09
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Union internationale des opérateurs- ingénieurs	610	N	mar 09
<b>Secteur privé</b>				
Vale Inco Inc. (Ont.)	Métallos	3 260	N	mai 09
L'Association des entrepreneurs en mécanique du N.-B. Inc.	AU	1 500	N	jun 09
Prévost Car Inc. (Qc)	TCA Canada	1 200	N	jun 09
Wagon d'acier national limitée (Ont.)	Métallos	1 060	AT	avr 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration**
Lac Erie Steel GP Inc. (Ont.)	Métallos	1 000	N	jun 09
Lear Canada (Ont.)	TCA Canada	740	CO	nov 08
Aramark Canada Facility Services Limited	Hospital Employees' Union - SCFP	700	PR	sep 08

* ARB	Arbitrage	N	Négociation
AT	Arrêt de travail	NPA	Négociation postérieure à l'arbitrage
CO	Conciliation	NaAT	Négociation après un arrêt de travail
MED	Médiation	NPC	Négociation postérieure à la conciliation
MaAT	Médiation après un arrêt du travail	NPM	Négociation postérieure à la médiation
		PR	Projet de règlement

\*\* Le trait d'union « - » indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 07 - jan 08**.

\*\* La barre oblique « / » signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 07/avr 08**.

### Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
College Compensation and Appointments Council	SEFPO	8 600	aoû 09
Penauille Servisair Inc.	AIM	1 200	jun 09

## Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du 5 au 18 juin 2009

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à Principaux arrêts de travail.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Kellogg Canada Inc. London, Ontario Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie 500 employés d'usine et préposés à l'entretien	Non disponible	5 jun 2009  Lockout	
Ville de Windsor Windsor, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique 1 550 employés d'intérieur et d'extérieur	Non disponible	18 avr 2009	
Wagon d'acier national limitée Hamilton, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 1 060 employés d'usine et préposés à l'entretien	Non disponible	6 avr 2009	
Emergency and Health Services Commission Kamloops, Prince George, Vancouver et Victoria, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 3 500 ambulanciers paramédicaux et répartiteurs	Salaires et conditions de travail	1 avr 2009	

## Calendriers des expirations et des réouvertures des conventions collectives pour 2009

La mise à jour des listes des expirations et des réouvertures sont disponibles sur le site Web à [Listes des expirations et réouvertures](#). Le symbole ✓ indique les ajouts et le symbole ✕ les suppressions.

## Le Coin du lecteur

La Bibliothèque de Service Canada et Ressources humaines et Développement des compétences Canada offre des publications récentes présentant de courts résumés sur les questions émergentes en milieu de travail.

### Syndicalisme

Le syndicalisme s'est intéressé autant aux conditions de travail de l'ensemble des travailleurs, telle que l'élimination de la discrimination, qu'aux questions sociales comme la gouvernance et les changements climatiques. Actuellement, la mondialisation suscite beaucoup d'attention et requiert beaucoup d'énergie de la part des syndicats nationaux et transnationaux. Les documents cités traitent de ces thèmes et de bien d'autres encore de façon approfondie, sous divers éclairages.

Veuillez visiter [Le Coin du lecteur](#) pour les documents consacrés au syndicalisme. D'autres références, en anglais seulement, sont disponibles sur le site Web anglais.

Visitez le site Web de la [Bibliothèque](#) pour consulter les sommaires précédemment publiés.

## À paraître dans le prochain numéro

- Règlements salariaux – analyses et tableaux des données salariales de **mai 2009**
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Le Coin du lecteur

## Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117



## Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE